

# Journée des doctorants CLLE-LTC



6 Juin 2016

Salle D31



## Participants

Nawelle FAMELART

Florence LESPIAU

Marion INIGO

Marina MIRANDA LERY SANTOS

Andrei IVANESCU

Vivianne PERRET

Mylène SANCHIZ

## Organisation

Florence LESPIAU et Mylène SANCHIZ

## Programme

- 9:30 – 10:10 **Mylène Sanchiz**  
*Rechercher de l'information sur internet : impact de l'âge et du domaine de connaissances sur les interactions avec le moteur de recherche*  
**Encadrants** : Aline Chevalier, Franck Amadieu  
**Résumé** : Etude des stratégies de navigation et reformulation mobilisées par des utilisateurs jeunes et âgés en recherchant de l'information dans deux domaines de connaissances différents.  
**Mots-clés** : Recherche d'informations, vieillissement cognitif, connaissances antérieures, navigation, reformulation.
- 10:10 – 10:50 **Florence Lespiau**  
*Influence des types de connaissances dans la résolution de problèmes conditionnels*  
**Encadrant** : André Tricot  
**Résumé** : Comment faciliter l'apprentissage du « raisonnement logique » ? L'étude discutée participe à évaluer différents modes de présentation de problèmes dits « logiques » afin de déterminer les éléments les plus propices à l'apprentissage en termes de performance mais surtout d'engagements émotionnel et cognitif.  
**Mots-clés** : raisonnement logique, connaissances primaires et secondaires, charge cognitive, apprentissage.
- 11:00 – 11:40 **Vivianne Perret**  
*Avancement de thèse : « Développement et validation de Critères Ergonomiques pour les Interactions Homme-Système simplexe »*  
**Encadrants** : Directrice de thèse : Aline CHEVALIER ; Encadrants Bertin technologies : Cédric BACH et Guillaume CALVET  
**Résumé** : Nous qualifions de simplexes, les systèmes structurellement complexes du point de vue technologique et conceptuellement simples du point de vue de l'opérateur. La combinaison de ces deux propriétés vise à fournir à l'opérateur un système en mesure de l'assister face aux variations des situations qu'il rencontre. Néanmoins, les environnements dynamiques et de hautes technologies impacte le niveau de complexité et le niveau de difficulté de l'activité des spécialistes facteurs humains, notamment lors de la tâche de diagnostic. Cette thèse propose ainsi de développer et de valider un référentiel commun sous la forme de critères ergonomiques pour les interactions Homme-Système simplexe.  
**Mots-clés**: complexité, simplicité, facteurs humains, conception centrée utilisateur, méthode.
- 11:40 – 12:00 **Marion Inigo**  
*Évaluation des motivations chez les enseignants-chercheurs*  
**Encadrant** : Eric Raufaste  
**Résumé** : Présentation d'étude sur les motivations au travail chez les enseignants-chercheurs.  
**Mots-clés** : Motivation, Travail, Enseignant-chercheur.
- 12:00 – 13:30 Buffet (salle D28)

- 13:30 – 14:10 **Marina Miranda Lery Santos**  
*La prise de décision de rechercher de l'aide: rationalité et coût temporel*  
**Encadrants** : André TRICOT et Jean-François BONNEFON  
**Résumé** : Cette présentation présente les résultats de deux études menées au sein de ma thèse. La première cherche à comprendre si la décision de rechercher de l'aide est rationnelle. La deuxième investigate si la perte de temps peut influencer cette même décision.  
**Mots-clés**: recherche d'aide, décision.
- 14:10 – 14:30 **Nawelle Famelart**  
*Apprendre les émotions aux enfants avec syndrome de Prader-Willi*  
**Encadrants** : Michèle Guidetti (Pr., CLLE-LTC, UMR 5263) et Maïthé Tauber (PUPH, CPTP, INSERM, UMR 1043)  
**Résumé** : L'objectif de ce projet est de proposer et d'évaluer les effets d'un programme de prise en charge centré sur l'entraînement aux compétences émotionnelles à des enfants présentant le syndrome de Prader-Willi (SPW) dans le but d'améliorer des capacités d'adaptation sociale déficitaires et permettre une meilleure intégration sociale.  
**Mots-clés**: Développement des émotions, syndrome de Prader-Willi.
- 14:30 – 14:50 **Andrei Ivanescu**  
*Facial similarity does not trigger third-party expectations of nepotism*  
**Encadrants** : Jean-François Bonnefon (TSE), Astrid Hopfensitz (TSE) & Gwenaël Kaminski (CLLE)  
**Résumé** : People cooperate more with people who look like them (Krupp et al., 2008) and people also seem to expect agents that look like each other to cooperate more (Wang et al. 2016), these findings can be interpreted as an effect of a coupled kin-recognition, kin-cooperation module. Here we investigate whether people expect agents that look like each other to provide benefits to each other in a work context, in which this preference would amount to nepotism. Will people expect bosses to promote employees that look like them, or conversely fire employees who do not look like them? After 10 studies, we find no evidence for such expectations. In contrast, our meta-analysis suggests that whatever the context is (promoting or firing), people tend to pick the employee that looks like the boss. Accordingly, choices seem to be driven by some low-level perceptual matching, rather than by a coupled kin-recognition, kin-cooperation module.  
**Mots-clés** : Third-party kin recognition, Nepotism, Perceptual Matching.