



# UMR CLLE

23 sept 2022  
Visite de Ricardo Etxepare  
Directeur adjoint scientifique (Sections 34, 26 - INSHS CNRS)

## Nouveau logo de CLLE





# Présentation de CLLE





# CLLE 2021-2025

## Principales caractéristiques du laboratoire

Créé en janvier 2007

**3 tutelles** : CNRS / UT2J / UBM

**2 sites** : Toulouse et Bordeaux

Laboratoire **interdisciplinaire** de sciences cognitives : Sciences du langage et Psychologie

Laboratoire de **214 membres**

11 chercheurs CNRS (10 en section 34 et 1 en section 26)

94 enseignants-chercheurs (dont 9 émérites)

11 personnels d'accompagnement à la recherche (8 ITA et 3 BIATSS dont 1 CDD)

98 non permanents (dont 90 doctorants)



# CLLE 2021-2025

## Principales caractéristiques du laboratoire

**54 contrats en cours** dont 19 contrats de recherche décrochés en 2021-2022 :

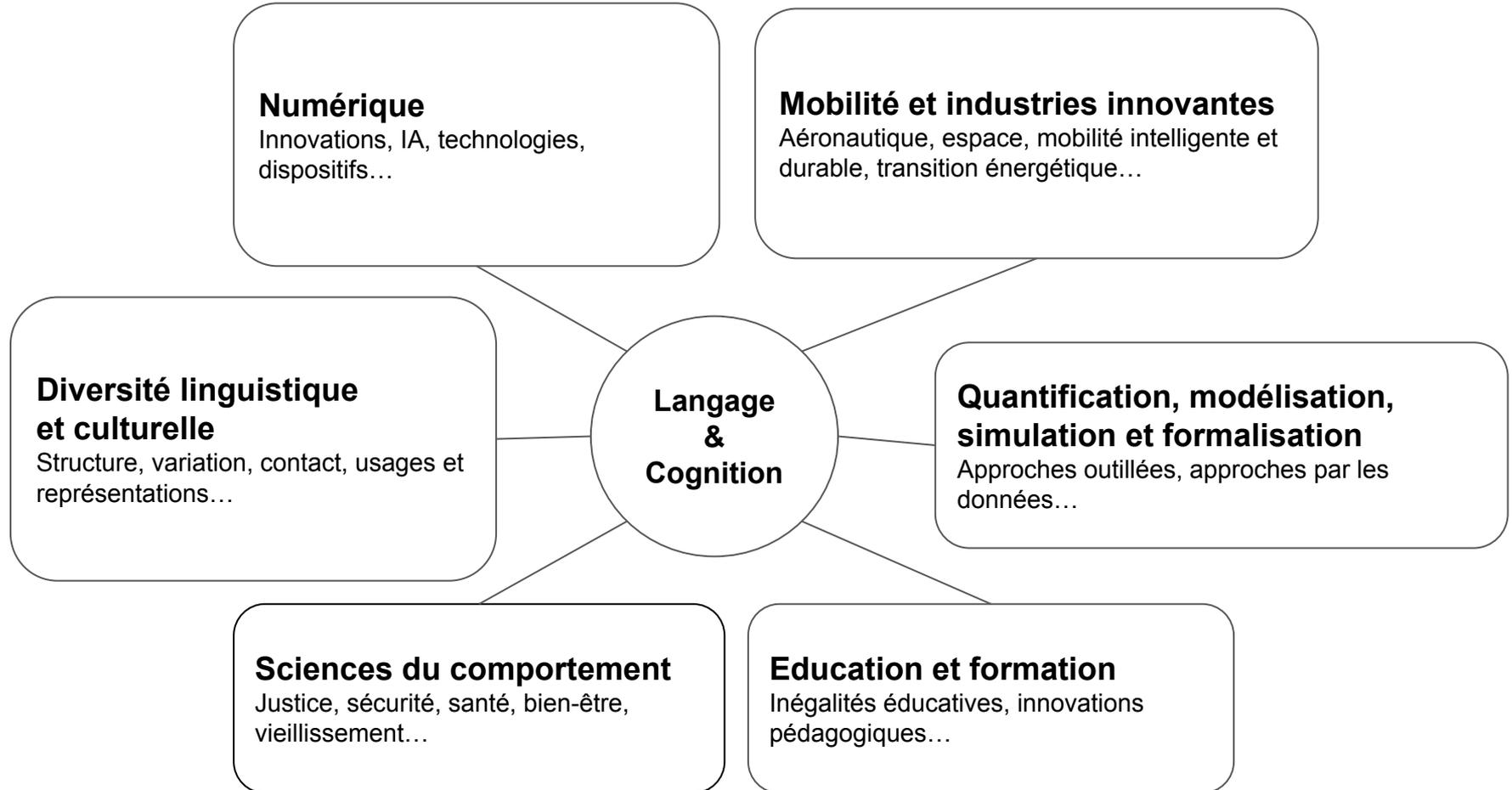
- 2,5 M € portés par CLLÉ
- Financeurs : ANR, PIA, Feder fonds européens, Région, Toulouse Métropole, entreprises (ex. EDF, Airbus), établissements (ex. universités, CNES), fondations...

Liens forts avec le monde économique, associatif, culturel, de l'éducation, de la santé ou encore de la justice...

**Outils** pour la recherche (ex. plateforme technique CCU) et **ressources** linguistiques (outils, corpus, bases de données)(ex. portail <http://redac.univ-tlse2.fr/>)

Implication dans la formation à et par la recherche : 18 parcours de Masters adossés à CLLÉ, actions de formation continue et permanente

# Priorités scientifiques auxquelles répond l'Unité CLLE





# Objectifs pour le contrat 2021-2025





# Objectifs du contrat actuel 2021-2025

- Dynamiser l'**interdisciplinarité** entre Sciences du Langage et Psychologie, du déploiement conceptuel aux méthodes et outils employés
- Conforter l'**identité** du laboratoire : recherches sur langues, langage et cognition dans des situations et activités complexes
- Favoriser les **échanges et connexions** entre les personnes avec une souplesse d'organisation
- Maintenir et renforcer la **place du laboratoire** dans les interactions avec le tissu économique, industriel, culturel, éducatif...
- Favoriser les **bonnes pratiques** de la recherche
- Soutenir l'**attractivité** de l'unité auprès des chercheurs
- Poursuivre une production et diffusion scientifiques de **haut niveau**
- Poursuivre une politique affirmée de **soutien aux doctorant.e.s**
- Poursuivre le **soutien de l'appui à la recherche** et à la qualité des conditions de travail



# Moyens mis en place

## Equipe de direction

**Directeur** : Franck Amadiou (PR UT2J)  
**Directrices-Adjointes** : Anne Przewozny (PR UT2J), Valérie Tartas (PR UT2J)

### Gestion administrative et financière

**Responsable administrative**  
Laurence Lamy (AI CNRS)

**Gestion et suivi des déplacements**  
**Correspondante formation**  
Isabelle Boutonnet (T CNRS)

**Gestion et suivi des commandes**  
**Facturation - Inventaire**  
Nathalie Moulic (T CNRS)

**Gestion et accompagnement des contrats (recrutement & financier)**  
Laurence Lamy (AI CNRS)

**Appui à la gestion des missions**  
Montserrat Vinolo (CDD UT2J)

**Gestion du parc informatique – Veille informatique - Sécurité des données**  
Bruno Chenu (T CNRS)

**Communication - Secrétariat**  
Nathalie Tullio (T UT2J)

**Accompagnement amont de projets / Recrutements des contractuels**  
Anne-Sophie Campo-Lefay (IE UT2J)

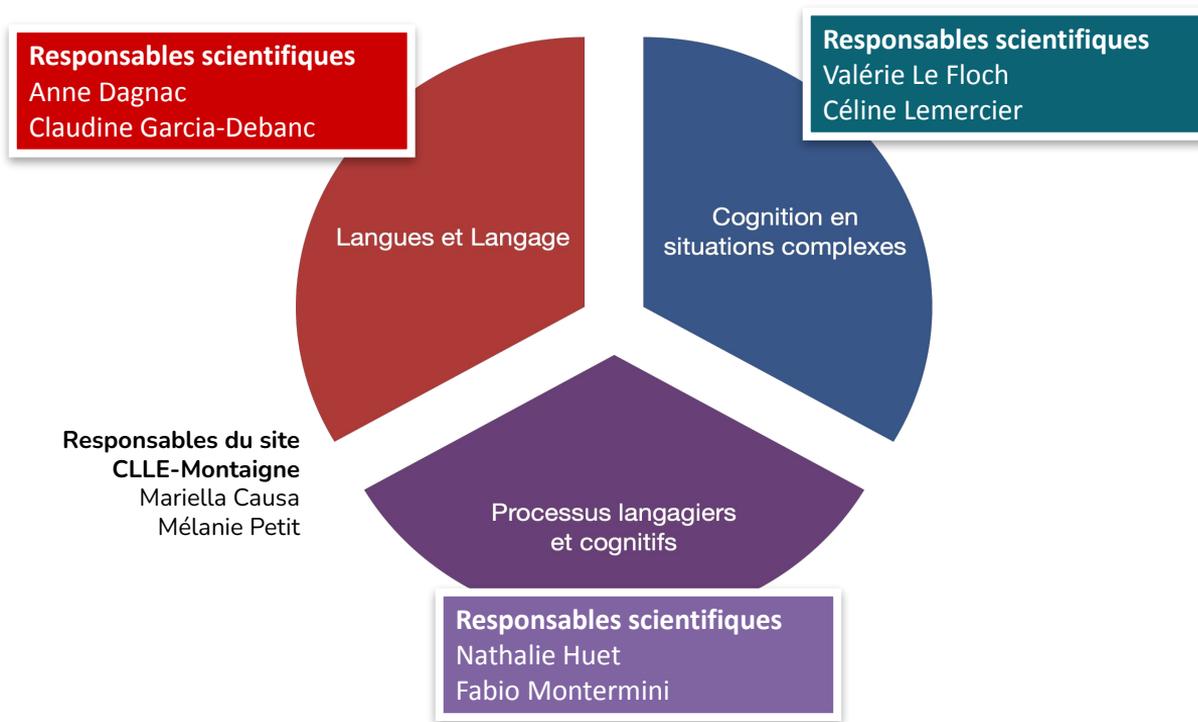
### Pôle Ingénierie

**Expérimentations et traitement de données**  
Karla Orihuela-Kuri (IE CNRS)  
Pierre-Vincent Paubel (IE CNRS)

**Recherche et Développement informatique**  
Basilio Calderone (IR CNRS)  
Franck Sajous (IR CNRS)

# Nouvelle structuration en 3 équipes depuis 2021

## Equipes de recherche





# Actions engagées et à venir

## Soutien aux besoins de gestion et administration de CLLE :

- Recrutement BIATSS mi-temps sept 2022
- Poursuite de la réflexion avec les tutelles sur les préciputs des contrats avec la LPR

## Soutien à l'interdisciplinarité :

- Restructuration en 3 équipes de recherche
- Profilage de postes pertinents pour l'interdisciplinarité
- Réaménagement des espaces et bureaux pour renforcer les dynamiques internes des 3 équipes



# Actions engagées et à venir

## Soutien aux dynamiques de recherche :

- Événements scientifiques en lien avec les thématiques transversales : journées CLLE'Space, CLLE'Lympiques, Méthodes et outils, séminaires transversaux, séminaires d'équipes
- Demande de moyens RH
- Soutien financier pour matériels de recherche et développement/maintenance d'outils créés à CLLE
- Stages recherche gratifiés par CLLE (1 par équipe)
- Analyse des besoins et informations pour le montage de projets
- Soutien à la publication (traduction, relecture ...)

## Accueil et formation à la recherche des doctorants :

- Soutien matériel et financier (informatique, bureau, missions nationales et internationales)
- AG des doctorants
- Formations en interne
- Implication des doctorants dans la vie de laboratoire



# **Soutien aux bonnes pratiques de la recherche (en collaboration avec les tutelles)**

## **Groupes de travail mis en place :**

- Science Ouverte
- Éthique de la recherche
- Qualité de vie au travail et prévention des risques
- Formation interne

## **Mise en place en cours de nouveaux outils pour :**

- Aide au Plan de Gestion des Données
- Cahier de laboratoire